

**DJEČJI VRTIĆ «TRAVICA»
S E N J**

**IZMJENE I DOPUNE
PRAVILNIKA O RADU**

Senj, srpanj 2011.

Na temelju članka 125. Zakona o radu („NN“ 149/09 i 61/11) te članka 42. Statuta Dječjeg vrtića „Travica“ Senj, Upravno vijeće Dječjeg vrtića na 10. sjednici, održanoj 1. srpnja 2011.godine donosi

IZMJENE I DOPUNE PRAVILNIKA O RADU

Članak 1.

Članak 46. koji glasi:

„Dužina godišnjeg odmora radnika/ice utvrđuje se s danom početka korištenja godišnjeg odmora za tekuću kalendarsku godinu na način da se na 4 tjedna godišnjeg odmora iz članka 44. ovog Pravilnika dodaju dodatni dani na osnovu rezultata rada, dužine radnog staža i socijalnih kriterija, ali najviše do 30 radnih dana.“

mijenja se i glasi:

„Dužina godišnjeg odmora radnika/ice utvrđuje se s danom početka korištenja godišnjeg odmora za tekuću kalendarsku godinu na način da se na 4 tjedna godišnjeg odmora iz članka 44. ovog Pravilnika dodaju dodatni dani na osnovu rezultata rada, obzirom na dužinu radnog staža, obzirom na složenost poslova (stručna sprema), obzirom na uvjete rada i obzirom na socijalne kriterije“

Članak 2.

Članak 48. koji glasi:

„Radnik/ica ima na temelju ukupnog radnog staža pravo na dodatne radne dane godišnjeg odmora kako slijedi:

-od 5 do 10 godina radnog staža	2 radna dana
-od 10 do 15 godina radnog staža	3 radna dana
-od 15 do 20 godina radnog staža	4 radna dana
-od 20 do 25 godina radnog staža	5 radnih dana
-od 25 do 30 godina radnog staža	6 radnih dana
-od 30 do 35 godina radnog staža	7 radnih dana
-preko 35 godina radnog staža	8 radnih dana

mijenja se i glasi:

A) Radnik/ica ima na temelju ukupnog radnog staža pravo na dodatne dane godišnjeg odmora kako slijedi:

-od 5 do 10 godina radnog staža	2 radna dana
-od 10 do 15 godina radnog staža	3 radna dana
-od 15 do 20 godina radnog staža	4 radna dana
-od 20 do 25 godina radnog staža	5 radnih dana
-od 25 do 30 godina radnog staža	6 radnih dana
-od 30 do 35 godina radnog staža	7 radnih dana

-preko 35 godina radnog staža 8 radnih dana

B) Radnik/ica ima na temelju složenosti poslova (stručna sprema) pravo na dodatne dane godišnjeg odmora kako slijedi:

-poslovi za koje je uvjet OŠ, NSS	2 radna dana
-poslovi za koje je uvjet SSS	3 radna dana
-poslovi za koje je uvjet VŠS	4 radna dana
-poslovi za koje je uvjet VSS	5 radnih dana

C) Radnik/ca ima na temelju uvjeta rada pravo na dodatne dane godišnjeg odmora kako slijedi:

-poslovi, obavljanje, koje je vezano uz buku, neujednačenu temperaturu, vlagu (spremačica, kuharica, ekonom, vozač, pralja-švelja)	2 radna dana
-poslovi, obavljanje, koje je vezano uz stalan kontakt s djecom, roditeljima i strankama (odgojitelji, stručni suradnik, tajnik, voditelj i zaposlenik u računovodstvu, ravnatelj)	2 radna dana
-poslovi odgojitelja koji rade u prijevozu, na više programa ili objekata dodatno	1 radni dan

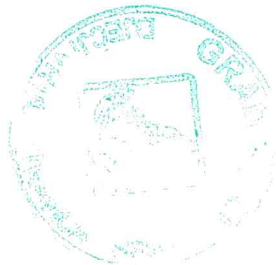
Članak 3.

Ostale odredbe Pravilnika o radu od 30. studenog 2010. godine ostaju nepromijenjene.

Članak 4.

Izmjene i dopune Pravilnika o radu stupaju na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči, a objavljene se na oglasnoj ploči Dječjeg vrtića dana 1. srpnja 2011. godine i stupaju na snagu 8. srpnja 2011. godine.

Klasa: 112-01/11-01/13
Urbroj: 2125-03-01-11-1
Senj, 1. srpnja 2011.



Predsjednik UV-a:
Miroslav Prpić, dr. med.

Ravnateljica:
Dubravka Glavaš